

女性の活躍に関する情報公表

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 労働者に占める女性労働者の割合 2023年6月30日現在

区分	女性の割合
正教職員	68.7%
教員職	64.6%
事務職	76.5%
有期教職員	73.5%
教員職	61.8%
事務職	87.8%

(2) 男女賃金の差異

区分	男女賃金の差異
全教職員	92.6%
正教職員	84.6%
有期教職員	97.3%

- ・対象期間：2022年4月～2023年3月支給
- ・賃金：固定的給与（残業代、通勤手当、臨時に支払う手当等を除く）
- ・男女賃金の差異＝女性の年間平均賃金÷男性の年間平均賃金×100
- ・有期教職員の平均賃金は、正教職員の労働時間で換算した人数を基に算出

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

(1) 年次有給休暇の取得率

区分	取得率	平均取得日数
全教職員	31.4%	9.2日
正教職員	25.0%	9.5日
有期教職員	44.4%	8.8日

- ・対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日
- ・取得率＝取得日数÷付与日数（付与日数は前年度繰越日数を含む）